

«Согласовано»

Представитель трудового
коллектива

Базульникова Т.В.
(Ф.И.О.)

Приложение № 1
к приказу № 58-а
от «07» октября 2019 года

«Утверждено»

Директор ГБУ КЦСОН

Гордеевского района

Н.А. Дубинин

2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Гордеевского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Гордеевского района» (далее – Положение), разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области, утвержденного постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года №33-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 года, протокол № 12) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, регулируемыми вопросы оплаты труда работников государственных учреждений.

Положение содержит:

- **минимальные размеры окладов работников** государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Гордеевского района» (далее - учреждение), устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- **выплаты компенсационного характера** в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством;
- **выплаты стимулирующего характера** в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления;
- **условия оплаты труда руководителя учреждения**, главных бухгалтеров, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению социального обслуживания населения из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда учреждения формируется на штатную численность работников учреждения исходя из установленных должностных окладов работникам учреждения и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда учреждения формируется в соответствии с Порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными

для включения в трудовой договор.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры окладов работников устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Для руководителя и специалистов учреждения, работающих в сельских населенных пунктах, оклады (должностные оклады) увеличиваются на 25 % и учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), содержащихся в настоящем Положении.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.

По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Оклады (должностные оклады) пересматриваются учреждением в случае, если они установлены в меньшем размере, чем настоящим Положением. Принятие настоящего Положения не является основанием для снижения окладов (должностных окладов), если они установлены в большем

размере.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного характера.

2.5. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) работников учреждения определены в приложении № 1 к настоящему Положению

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения и главного бухгалтера

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости и группировка по ним учреждения приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений:

Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	19 471
II	18 083
III	16 076
IV	14 015
V	10 088

4.3. Размеры должностных окладов главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовым договором на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы по согласованию с департаментом семьи, социальной и демографической политики Брянской области, осуществляющим по отношению к учреждению функции и полномочия учредителя.

4.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения устанавливаются департаментом семьи, социальной и демографической политики Брянской области, осуществляющим по отношению к учреждению функции и полномочия учредителя, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения утверждаются приказом департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области, осуществляющего по отношению к учреждению функции и полномочия учредителя.

Главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера.

4.6. Предельный уровень заработной платы руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения:

- для руководителя учреждения - в размере до 5;
- для главного бухгалтера учреждения - в размере до 4.

5. Заключительные положения

5.1. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам учреждения является разовая материальная помощь к очередному отпуску в размере 2 тысячи рублей.

Материальная помощь к отпуску выплачивается по основной работе

один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений социального обслуживания населения могут осуществляться выплаты социального характера (в том числе материальная помощь). Порядок и условия осуществления выплат социального характера определяются коллективным договором.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям (профессиям) работников учреждений
социального обслуживания населения**

1.1. Минимальные размеры должностных окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		
	помощник воспитателя	4 882
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	4 990
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	5 966
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, инструктор-методист	6 075
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения	6 183
4 квалификационный уровень	преподаватель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	6 292
4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"		
1 квалификационный уровень	заведующий отделением	8 027

1.2. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6

августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	4 990
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре	5 424
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая, лаборант	5 641
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт	5 966
4 квалификационный уровень	зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	6 183
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	6 400
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	6 726
4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	заведующий отделением	8 027

1.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения, по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	социальный работник	5 316
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	6 183
2 квалификационный уровень	медицинский психолог	6 292
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	заведующий отделением (отделом)	8 027

1.4. Минимальные размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	5 966
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6 183

1.5. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников среднего звена"	
Культурный организатор	5 316
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности"	

работников ведущего звена"	
Библиотекарь	5 533

1.6. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, комендант, агент по снабжению	4 990
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, лаборант, техник	5 099
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, заведующий складом	5 316
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: техник II категории	
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф - повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением	5 533
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: техник I категории	
5 квалификационный уровень	начальник участка	5 641
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, психолог, экономист, юрисконсульт	5 966
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по ремонту II	6 075

	категории, инженер-программист II категории (программист II категории), психолог II категории, экономист II категории, юристконсульт II категории	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по ремонту I категории, инженер-программист I категории (программист I категории), психолог I категории, экономист I категории, юристконсульт I категории	6 183
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий инженер по ремонту, ведущий инженер-программист (ведущий программист), ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юристконсульт	6 292

1.7. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1 разряд	4 990
2 разряд	5 044
3 разряд	5 099
4 разряд	5 153
5 разряд	5 207
6 разряд	5 261
7 разряд	5 316
8 разряд	5 370

На один разряд выше тарифицируются водители автомобилей в случаях:

- работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);
- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

1.8. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Санитарка палатная, санитарка-ваннщица, санитарка-буфетчица, санитарка-уборщица, санитарка сопровождающая	4 990
Сиделка (помощник по уходу)	5 316
Заведующий прачечной	5 316
Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	6 400
Культурорганизатор II категории	5 533
Библиотекарь II категории	5 750
Культурорганизатор I категории	5 750
Библиотекарь I категории	5 966
Специалист по охране труда	5 966
Специалист по охране труда II категории	6 075
Специалист по охране труда I категории	6 183
Ведущий библиотекарь	6 183
Заведующий медицинским кабинетом	6 726
Заведующий отделом	8 027

Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости и группировка по ним учреждения

1. Комплексные центры социального обслуживания населения, информационно - консультативные центры:

Группа учреждений социального обслуживания населения в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения
	Число обслуживаемого населения
V	до 250
IV	251 - 500
III	501 - 1 000
II	1001 - 2 000
I	2001 и более

Для комплексных центров социального обслуживания населения, имеющих отделения психолого-педагогической помощи с телефоном доверия, помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, с предоставлением временного убежища, временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, помощи семье и детям со стационаром группа по оплате труда руководителей устанавливается:

- на 1 группу выше - имеющим 1 отделение;
- на 2 группы - 2 отделения;
- на 3 группы - 3 отделения.

2. Учреждения (без стационара) (реабилитационные центры для лиц с дефектами умственного и физического развития, фонд социальной помощи):

Группа учреждений социального обслуживания населения в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения
	Число обслуживаемого населения
V	до 25000
IV	25001 - 50000
III	50001 - 100000
II	100001 - 150000
I	150001 и более